



Муниципальное общеобразовательное учреждение  
«Средняя общеобразовательная школа №бим. Героя Советского Союза  
В.Г.Кузнецова» г. Тырныауза Эльбрусского муниципального района, КБР.  
361 624 КБР гор. Тырныауз ул. Заводская, 1 «а»; тел. (886638) 4-29-91;  
(886638) 4-20-95; <https://tmou6.ru> e-mail: [tmousoh-6@mail.ru](mailto:tmousoh-6@mail.ru)

Принят на общем собрании работников  
МОУ «СОШ №6 им. Героя Советского Союза  
В.Г.Кузнецова»  
Протокол собрания № 3 от 30.10.2022 г.

**Дополнительное соглашение**  
**«О внесении изменений (дополнении) в Коллективный договор**  
**МОУ «СОШ №6 им.Героя Советского Союза В.Г.Кузнецова» принятого**  
**29.07.2021 г.Регистрационный № 5**

От работников:  
Председатель профсоюзной  
организации МОУ «СОШ  
№6 им. Героя Советского  
Союза В.Г.Кузнецова»  
 М.Р.Тебердиева

От работодателя:  
Директор МОУ «СОШ №6  
им. Героя Советского Союза  
им. В.Г.Кузнецова»  
 З.Т.Картлыкова



Зарегистрировано в ГКУ « Республиканский  
центр труда, занятости и социальной защиты населения

Рег. № 37 дата 22.11.2022

Главный инспектор

(подпись)



**Дополнительное соглашение**  
**«О внесении изменений (дополнении) в Коллективный договор**  
**МОУ «СОШ №6 им. Героя Советского Союза В.Г. Кузнецова» принятого**  
**29.07.2021 г. Регистрационный № 5**

В связи с изменениями в Положении об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций Эльбрусского муниципального района Кабардино - Балкарской Республики», утвержденным Постановлением Главы администрации Эльбрусского района № 341 от 28.10.2022 г., в соответствии с приказом № 155 от 31.10.2022 г. с 01.11.2022 г. отменено действие «Положения об оплате труда работников МОУ «СОШ №6 им. Героя Советского Союза В.Г.Кузнецова, утвержденного приказом №45 от 30.04.2022 г. по согласованию с профсоюзным комитетом введено в действие новое «Положение об оплате труда работников муниципального общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №6 им. Героя Советского Союза В.Г.Кузнецова» г.п.Тырныауза Эльбрусского муниципального района Кабардино-Балкарской Республики».

Муниципальное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа №6 имени Героя Советского Союза В. Г. Кузнецова» г. п. Тырныауз в лице директора Картлыковой Зульфий Тахировны с одной стороны, и работники муниципального общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №6 имени Героя Советского Союза В. Г. Кузнецова» г. п. Тырныауз в лице председателя первичной профсоюзной организации Тебердиевой Мариям Рамазановны , с другой стороны, пришли к соглашению внести в коллективный договор МОУ «СОШ №: им. Героя Советского Союза В.Г. Кузнецова» (регистрационный N5 от 29.07.2021г.) следующие изменения, принятые на собрании трудового коллектива (протокол заседания от 30.10.2022 № 3)

Внести в Коллективный договор следующие изменения ( дополнения)

1. В разделе 1, п.1.3 дополнить и читать: Коллективный договор заключен с целью определения взаимных обязательств работников и работодателя школы по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников школы и установлению дополнительных социально-экономических, правовых и профессиональных гарантий, льгот и преимуществ для работников, а также по созданию более благоприятных условий труда по сравнению с трудовым законодательством, иными актами, содержащими нормы трудового права, соглашениями.

2. В разделе 1, п.1.5 дополнить и читать: Работодатель обязан ознакомить под подпись с текстом коллективного договора всех работников образовательной организации в течение 5 рабочих дней после его подписания, не включая периоды временной нетрудоспособности, нахождения работника в отпуске (основном, дополнительном, без сохранения заработной платы), служебной командировке, отсутствия на работе по другим уважительным причинам.
3. В разделе 1, п.1.9 дополнить и читать: 1.9. При ликвидации школы коллективный договор сохраняет свое действие в течение всего срока проведения ликвидации. Обязательства сторон по данному коллективному договору не могут ухудшать положение работников по сравнению с действующим законодательством и отраслевым соглашением.
4. В разделе 1, п. 1.12 дополнить и читать: 1.12. Стороны коллективного договора обязуются проводить обсуждение итогов выполнения коллективного договора на общем собрании работников не реже одного раза в год. Для достижения поставленных целей:
  - работодатель обязуется оперативно рассматривать и совместно обсуждать предложения с выборным органом первичной профсоюзной организации вопросы, возникающие в сфере трудовых, социальных и иных непосредственно связанных с ними отношений в образовательной организации, и не позднее семи рабочих дней сообщить выборному органу первичной профсоюзной организации свой мотивированный ответ по каждому вопросу;
  - работодатель принимает на себя обязательство информировать выборный орган первичной профсоюзной организации о решениях органов государственного контроля (надзора), принятых по вопросам в сфере трудовых, социальных и иных непосредственно связанных с ними отношений в образовательной организации, путём предоставления выборному органу первичной профсоюзной организации копий документов о принятии таких решений в течение трёх рабочих дней со дня получения работодателем решения от соответствующего государственного органа;Выборный орган первичной профсоюзной организации представляет и защищает права и интересы членов Профсоюза по вопросам индивидуальных трудовых и связанных с трудом отношений, а в области коллективных прав и интересов – указанные права и интересы работников независимо от членства в Профсоюзе в случае наделения полномочиями на представительство в установленном порядке.

Работники, не являющиеся членами Профсоюза, могут уполномочить профсоюзный комитет представлять их интересы по вопросам индивидуальных трудовых отношений и непосредственно связанных с ними отношений на условиях, установленных выборным органом первичной профсоюзной организации (статья 30 ТК РФ).

В совместной деятельности Работодатель и выборный орган первичной профсоюзной организации выступают равноправными и деловыми партнерами. Работники в соответствии с ТК РФ участвуют в управлении организацией. Представитель работников - выборный орган первичной профсоюзной организации (представительный орган работников) в обязательном порядке участвуют в заседаниях всех коллегиальных органов управления организацией с правом совещательного голоса (ст.53.1. ТК РФ).

Все локальные нормативные акты образовательной организации, касающиеся трудовых, социальных и иных непосредственно связанных с ними отношений (далее – локальные нормативные акты), принимаются работодателем с учетом мнения профкома в порядке, установленном трудовым законодательством (статья 372 ТК РФ), если иной порядок не предусмотрен настоящим коллективным договором.

5. В разделе 1, п. 1.13 дополнить и читать: 1.13. Локальные нормативные акты образовательной организации, содержащие нормы трудового права, являющиеся приложением к коллективному договору, принимаются по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации. Изменения и дополнения, вносятся в них в порядке, установленном ТК РФ для заключения коллективного договора. При нарушении порядка принятия локальных нормативных актов, работодатель обязуется по письменному требованию выборного органа первичной профсоюзной организации отменить соответствующий локальный нормативный акт с даты его принятия (статья 8, 12 ТК РФ).
6. Раздел 1, дополнить п. 1.17 и читать: Стороны имеют право продлить действие коллективного договора на срок до трех лет, о чём оформляется соответствующее соглашение.
7. В разделе 2, п. 2.2.1. дополнить и читать: Заключить трудовой договор с работником в письменной форме в двух экземплярах, каждый из которых подписывается работодателем и работником, один экземпляр под подпись передать работнику в день заключения. Заключение гражданско-правовых договоров, фактически регулирующих трудовые отношения между работником и работодателем, не допускается (часть вторая статьи 15 ТК РФ).
8. В разделе 2, п. 2.2.5 изложить в новой редакции: 2.2.5. Деятельность по классному руководству возлагать на педагогического работника образовательной организации с его письменного согласия приказом по образовательной организации, изданным на основании заключенного дополнительного соглашения к трудовому договору. Осуществление классного руководства является особым видом педагогической работы, которая регулируется трудовым договором (дополнительным соглашением к трудовому договору) с указанием содержания такой

дополнительной работы, срока ее выполнения и размера оплаты<sup>1</sup>. Предусматривать в трудовом договоре, что объём учебной нагрузки педагогического работника может быть изменён только по соглашению сторон трудового договора, за исключением случаев, предусмотренных законодательством Российской Федерации. Объём учебной (преподавательской, педагогической) работы (далее – учебной нагрузки) педагогическим работникам устанавливается работодателем исходя из количества часов по учебному плану, программам, обеспеченности кадрами, других конкретных условий в данной организации по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации в порядке, определённом положениями федерального нормативного правового акта и утверждается локальным нормативным актом образовательной организации. Оформлять изменения условий трудового договора путем заключения дополнительных соглашений к трудовому договору, являющихся неотъемлемой частью заключенного между работником и работодателем трудового договора.

9. В разделе 4, п. 41 дополнить и читать: Днями выплаты заработной платы являются: 15 число месяца – за первую половину текущего месяца и 30 число следующего месяца за вторую половину месяца. Установлено следующее соотношение частей заработной платы: 50:50. При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днём выплата заработной платы производится накануне этого дня.
  10. Раздел 4, п.4.2. изложить в новой редакции: Заработная плата исчисляется в соответствии с действующим Положением об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций Эльбрусского муниципального района Кабардино-Балкарской Республики и образовательной организации МОУ «СОШ № 6 им. Героя Советского Союза В.Г. Кузнецова», разработанного в соответствии с Положением об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций Эльбрусского муниципального района г.п. Тырныауз, утверждённого Постановлением И.О. Главы местной администрации от «28» октября 2022 г. № 341 и включает в себя:
    - Порядок установления размеров окладов (должностных окладов), повышающих коэффициентов.
    - Порядок и условия установления выплат компенсационного характера
    - Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера работникам организаций.
    - Продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы).
-

- Порядок и условия оплаты труда педагогических работников.
- Условия оплаты труда руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера организации.
- Формирование фонда оплаты труда.
- Порядок формирования и утверждения штатного расписания образовательных организаций.
- Другие вопросы оплаты труда.

А также:

- ПЕРЕЧЕНЬ должностей служащих, профессий рабочих, расчет оплаты труда которых может производиться исходя из часовой ставки. ( Приложение № 1 к Положению об оплате труда работников образовательных организаций Эльбрусского муниципального района Кабардино-Балкарской Республики)
  - Минимальные размеры окладов и рекомендуемые размеры повышающих коэффициентов по должностям работников государственных образовательных организаций по профессиональным квалификационным группам. (Приложение № 2 к Положению по оплате труда образовательных организаций Эльбрусского муниципального района Кабардино-Балкарской Республики)
  - ПОРЯДОК исчисления стажа работы для установления повышающего коэффициента за непрерывный стаж работы (Приложение № 3 к Положению об оплате труда работников образовательных организаций Эльбрусского муниципального района Кабардино-Балкарской Республики).
11. В разделе 4, добавить п. 4.14: 4.14. Выплата вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам образовательной организации производится также и в каникулярный период, не совпадающий с их отпуском.
  12. Дополнительное соглашение вступает в силу с 30.10.2022 г. и действует до окончания срока действия Коллективного договора.